

PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI 2024-2028				
Domeniu prioritar	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabil(i)
I. <i>Politica de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați</i> - promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de sex	I.1. Numirea responsabilului cu aplicarea atribuțiilor specifice domeniului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Aprilie 2024	Existența unui responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Manager
	I.2. Elaborarea angajamentului conducerii cu privire la dezvoltarea politicii și planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Aprilie 2024	Existența angajamentului scris al managerului instituției	Manager
	I.3. Elaborarea Politicii privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Aprilie 2024	Existența Politicii de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
	I.4. Comunicarea la nivelul instituției privind dezvoltarea politicii și planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Mai 2024	Existența comunicărilor scrise către personalul instituției	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI 2024-2028				
Domeniu prioritar	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabil(i)
	I.6. Diagnoza - Efectuarea analizei situației inițiale (identificarea principalelor probleme și stabilirea domeniilor prioritare)	Mai - octombrie 2024	Existența Raportului privind analiza situației în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
	I.7. Implementarea Planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Permanent	Analiza conformității planului de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu strategiile specifice existente și aprobate	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
	I.8. Monitorizarea și evaluarea implementării politicii și planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Anual, în perioada 2024 - 2028	Existența rapoartelor de evaluare privind implementarea politicii și planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
II. <i>Cariera profesională</i> - recrutarea, remunerarea, promovarea, formarea profesională, condițiile de muncă și reprezentarea echilibrată a femeilor și a bărbaților	II.1. Revizuirea și analiza periodică a politicilor și procedurilor privind recrutarea și selectarea noilor angajați pentru a asigura egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Anual, în perioada 2024 - 2028	Procentul femeilor și bărbaților angajați în instituție	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
			Procentul femeilor și bărbaților angajați pe categorii și niveluri de remunerare	Compartimentul Resurse Umane și Salarizare
	II.2. Elaborarea/actualizarea și completarea, după caz, a procedurii interne privind promovarea, inclusiv ocuparea funcțiilor de conducere, în condițiile asigurării egalității	Mai - decembrie 2024	Procentul femeilor și bărbaților în funcții de conducere	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

**PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
2024-2028**

Domeniu prioritar	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabil(i)
	de șanse și de tratament între femei și bărbați		Remunerarea medie anuală a femeilor și bărbaților	Compartimentul Resurse Umane și Salarizare
	II.3. Elaborarea și implementarea planurilor de formare profesională și de dezvoltare a carierei fără discriminări pe criterii de gen	Mai - decembrie 2024	Existența planurilor de formare profesională	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
Procentul femeilor și bărbaților participanți la programe de formare profesională				
Procentul femeilor și bărbaților angajați pe categorii și niveluri de remunerare			Compartimentul Resurse Umane și Salarizare	
Remunerarea medie anuală a femeilor și bărbaților				
	II.4. Elaborarea/actualizarea, după caz, a procedurii interne privind asigurarea tratamentului egal între femei și bărbați din punctul de vedere al sănătății și securității în muncă	Mai - decembrie 2024	Existența Procedurii interne privind asigurarea tratamentului egal între femei și bărbați	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
			Compartimentul Resurse Umane și Salarizare	
	II.5. Revizuirea politicilor și procedurilor privind organizarea muncii, condițiile de muncă și mediul de lucru pentru a asigura egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	Mai - decembrie 2024	Existența Procedurii interne privind asigurarea tratamentului egal între femei și bărbați	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
			Procentul femeilor și bărbaților angajați în baza a diferite tipuri de contracte	
			Procentul femeilor și bărbaților în cazul demisiilor și concedierilor	Compartimentul Resurse Umane și Salarizare

**PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
2024-2028**

Domeniu prioritar	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabil(i)
III. <i>Echilibrul între viața profesională și viața de familie sau privată</i>	III.1. Revizuirea politicilor, procedurilor și dispozițiilor privind concediile și modalitățile speciale de organizare a timpului și spațiului de muncă (organizarea timpului de lucru cu timp parțial, împărțirea locurilor de muncă - telemuncă, program de lucru flexibil etc.)	Mai - decembrie 2024	Existența și numărul măsurilor adoptate în vederea asigurării concilierii vieții profesionale cu cea privată (de exemplu, flexibilitatea timpului și spațiului de lucru, zilele libere, alte bonusuri pentru părinți cu copii minori), în conformitate cu legislația în vigoare	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
			Numărul măsurilor întreprinse pentru crearea unor spații de lucru care să respecte egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (organizarea birourilor, a spațiilor comune, a grupurilor sanitare etc.)	Compartimentul Resurse Umane și Salarizare
IV. <i>Prevenirea hărțuirii sexuale și a hărțuirii pe criterii de gen</i>	IV.1. Elaborarea politicii privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale la locul de muncă	Mai - Decembrie 2024	Existența Politicii și Procedurii interne privind asigurarea tratamentului egal între femei și bărbați	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
	IV.2. Numirea responsabilului pentru identificarea, prevenirea și acționarea în situații de hărțuire sexuală	Aprilie 2024	Existența unei persoane responsabile cu identificarea, prevenirea și acționarea în situații de hărțuire sexuală	Manager

PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI 2024-2028				
Domeniu prioritar	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabil(i)
	IV.3. Dezvoltarea unui sistem confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de hărțuirea sexuală și de discriminarea pe criterii de sex la locul de muncă, în scopul asigurării unui acces real al victimelor la toate etapele administrative și judiciare prevăzute de lege și în vederea îndrumării acestora pe întreg parcursul derulării acestor proceduri	Mai - Decembrie 2024	Existența sistemului confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de hărțuirea sexuală și de discriminarea pe criterii de sex la locul de muncă	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
	IV.4. Sensibilizarea angajaților în scopul conștientizării posibilității apariției hărțuirii sexuale și/sau a hărțuirii de gen	Decembrie 2024	Organizarea unei prelegeri pe tema hărțuirii sexuale și a hărțuirii de gen la locul de muncă	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
	IV.5. Organizarea de sesiuni de informare în scopul prevenirii, evitării și eliminării (dacă este cazul) acțiunilor de hărțuire sexuală	O dată la doi ani, în perioada 2024 - 2028	Număr de persoane participante: cca. 70.	Responsabil privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați